

Politik for ESG og bæredygtighed

Formål

Danmarks Eksport- og Investeringsfond (EIFO) skal som en del af sit lovbestemte formål skabe samfundsmæssigt afkast ved at bidrage til en bæredygtig og grøn omstilling. Formålet med denne politik er at sætte den overordnede retning for EIFO's arbejde med bæredygtighed og rammen for, hvordan EIFO skal agere ansvarligt ifm. EIFO's finansieringsaktiviteter såvel som organisation og arbejdsplads.

Baggrund

I henhold til vedtægternes pkt. 7.2.3 skal bestyrelsen i EIFO fastsætte en politik vedrørende klima- og miljø, sociale og ledelsesmæssige forhold, herunder mangfoldighed. Denne politik vedrører EIFO's samlede tilgang til ESG-området og er suppleret af en række uddybende politikker bl.a. EIFO's Klimapolitik og EIFO's Politik for mangfoldighed.

Anvendelsesområde

Politikken gælder for alle EIFO's medarbejdere. Politikken finder anvendelse for alle EIFO's aktiviteter, men ikke alle dele af politikken finder anvendelse for alle aktiviteter. EIFO's aktiviteter og forretningstyper påvirkes således forskelligt af politikken. Et tværgående princip er, at indsatser fokuseres, hvor der kan skabes størst impact, og initiativer tilpasses efter forretningstype og formål. Nærmere afgrænsning af politikkens anvendelse fremgår af politikkens indholdsafsnit.

Interne retningslinjer og forretningsgange relateret til ESG-forhold skal udarbejdes i overensstemmelse med denne politik. Datterselskaber eller administrerede enheder kan udarbejde politikker, der specificerer datterselskabets/enhedens tilgang til ESG og bæredygtig omstilling i overensstemmelse med denne politik. Der gives som udgangspunkt ikke adgang til at fravige politikken, og eventuelle fravigelser skal godkendes af EIFO's bestyrelse.

Politikkens indhold

EIFO er etableret med forventning om at skabe et samfundsafkast, der rækker ud over fondens finansielle afkast. EIFO's bidrag til en bæredygtig og grøn omstilling af samfundet er en central del af dette samfundsmæssige afkast.

Fokus på at fremme miljø- og klimamæssig bæredygtighed

Fremme af miljø- og klimamæssig bæredygtighed er et fokusområde på tværs af EIFO's forretningsben. EIFO forpligtiger sig til at levere et ambitiøst bidrag til realiseringen af Paris-aftalen og regeringens klimamålsætninger ved gennem forretninger at levere et betydeligt bidrag til CO_{2e}-reduktion nationalt og internationalt. EIFO er forpligtiget til en net-zero målsætning i 2045 samlet for virksomheden inkl. porteføljen. EIFO har – for at understøtte denne målsætning – fastlagt en særskilt klimapolitik.

Klimaudfordringen er tæt forbundet med den krise det globale samfund står overfor i forbindelse med tabet af biodiversitet og natur. For at bidrage til løsningen heraf, forpligter EIFO sig til at støtte op om Kunming-Montreal aftalen ved at arbejde aktivt på at fremme biodiversitet. EIFO skal opbygge den nødvendige viden om, hvor og hvordan forretningen

har indvirkning på biodiversitet og natur mhp. på længere sigt at styrke den eksisterende forretningsmæssige indsats for at understøtte øget biodiversitet. EIFO's indsats for at fremme biodiversitet går på tværs af hele forretningen, men vil indledningsvist være drevet af de ESG-faglige afdelinger i EIFO og med et fokus på de områder af forretningen, hvor der er størst potentiale for at bidrage til fremme af biodiversitet fx i landbruget eller ifm. etablering af infrastruktur mv.

Som én vej til at arbejde på at reducere klima- og biodiversitetspåvirkning vil EIFO fremme finansieringer, der bidrager til at reducere materialeforbrug og fremme nye cirkulære forretningsløsninger. Organisationen skal opbygge viden om, hvordan EIFO inden for forskellige sektorer konkret kan bidrage til en cirkulær omstilling af produktion og forbrug.

EIFO medvirker gennem finansieringer i regi af Danmarks Grønne Fremtidsfond og øvrige grønne finansieringsprodukter til at fremme grøn omstilling. Politik for finansiering/investering omfattet af Danmarks Grønne Fremtidsfond fastsætter rammerne for EIFO's finansieringer i regi af Danmarks Grønne Fremtidsfond, herunder kriterier for vurdering af grøn bæredygtighed.

Indsats for øget mangfoldighed

EIFO anser mangfoldighed som et vigtigt fundament for en kompetent og stærk forretning. Med ønsket om at bidrage til et mere lige og inkluderende erhvervsliv forpligter EIFO sig til at tage et ansvar for at fremme diversitet og mangfoldighed både i egen organisation og i de forretninger og samarbejder, som EIFO indgår i. EIFO vil have et særligt fokus på at bidrage til at fremme diversitet inden for dansk iværksætteri, hvor der i dag er et uforløst potentiale for dansk erhvervsliv ved en øget diversitet blandt danske iværksættere. EIFO's tilgang til at arbejde med diversitet og mangfoldighed, herunder måltal, er fastlagt i EIFO's Politik for mangfoldighed.

Internationale rammer og standarder danner fundamentet for EIFO's arbejde med ESG

EIFO's arbejde med ESG – både i relation til EIFO's forretninger og egen organisation – hviler på internationalt anerkendte standarder for ansvarlig virksomhedsadfærd. EIFO forpligter sig således til at respektere menneskerettighederne forstået som the International Bill of Human Rights og ILO's Declaration on the Fundamental Principles and Rights and Work samt til at efterleve FN's retningslinjer for menneskerettigheder og erhverv (UNGP) og implementere et ledelsessystem i overensstemmelse med retningslinjerne. EIFO's tilgang til ansvarlig virksomhedsadfærd hviler desuden på OECD's Retningslinjer for multinationale virksomheder.

For EIFO's eksportkreditforretninger gælder særligt, at OECD Common Approaches og Equator Principles angiver, hvordan EIFO skal vurdere, mitigere og håndtere miljø og sociale forhold i projekter og forretninger. For at overholde disse forpligtigelser anvender EIFO IFC Performance Standards samt Verdensbankens retningslinjer som ramme for at identificere og håndtere miljø- og sociale risici i projekter.

Principper for EIFO's arbejde med ESG i forretninger

EIFO ønsker at tage en aktiv rolle i omstillingen af samfundet dels ved at finansiere fremtidens bæredygtige løsninger, men i lige så høj grad ved at understøtte en bæredygtig transformation af de sektorer, som Danmark også i fremtiden skal leve af. Dette afsæt går på tværs af EIFO's samlede forretning, mens vægten på finansiering af hhv. udvikling af ny

teknologi, udrulning af bæredygtige løsninger eller omstilling af eksisterende fremstillingsmetoder vil variere på tværs af EIFO's respektive forretningsben.

EIFO er en ansvarlig aktør, hvis høje niveau for efterlevelse af relevante internationale ESG-standarder på tværs af alle forretningsområder skal bidrage til at skabe troværdighed og bane vejen for EIFO's forretninger nationalt og internationalt.

EIFO's arbejde med ESG og bæredygtighed skal give værdi for EIFO's kunder, samfundet og EIFO. EIFO udøver aktivt ejerskab i forbindelse med EIFO's forretninger og bestræber sig på at indgå i dialog med samarbejdspartnere mhp. at sikre efterlevelse af EIFO's politikker. EIFO vil arbejde for, at ESG-relaterede risici, der potentielt udgør risici for kundens forretning, kan forebygges og håndteres.

EIFO arbejder med ESG ud fra en risikobaseret tilgang og anvender et proportionalitetsprincip, der betyder, at EIFO på tværs af den samlede forretning har fokus på de områder, der har størst indvirkning på samfundet eller EIFO's forretning, samt hvor anvendte ressourcer skaber de største forandringer.

EIFO finansierer i udgangspunktet de virksomheder og projekter, der lever op til EIFO's ESG-krav. Der kan være aktiviteter eller projekter, hvor potentielle ESG-risici er af en sådan karakter eller uden tilstrækkelig mulighed for at mitigere negative indvirkninger, at EIFO vil afstå fra at yde finansiering. EIFO yder ikke finansiering af fossile brændsler i energisektoren, jf. EIFO's Klimapolitik.

EIFO skal arbejde for at skabe fælles forståelse og lige vilkår for danske virksomheder internationalt ved at engagere sig i udvikling og fortolkning af de rammer og den regulering, som EIFO og danske virksomheder underlægges. EIFO's mål er at hæve barren for ansvarlig virksomhedsadfærd gennem påvirkning af de fælles spilleregler.

EIFO's forventninger til samarbejdspartnere

EIFO forventer af sine forretningsforbindelser, at de udviser ansvarlig adfærd i relation til miljøforhold, menneskerettigheder, socialt ansvar og god forretningsetik i overensstemmelse med internationalt anerkendte standarder på området.

EIFO har fastlagt en politik for indkøb og outsourcing samt et supplerende leverandørkodeks, der stiller krav til efterlevelse af internationale retningslinjer for menneskerettigheder, miljø samt god selskabsledelse hos leverandører ifm. EU-udbud af kontrakter og rammeaftaler.

EIFO forventer, at samarbejdspartnere og kunder udviser ansvarlig skatteadfærd. EIFO tolererer ikke skatteunddragelse og tager afstand fra aggressiv skatteplanlægning. EIFO's tilgang til ansvarlig skat er fastlagt i EIFO's skattepolitik, og EIFO har desuden tiltrådt det fælles skattekodeks udviklet af ATP, PFA, PensionDanmark og Industriens Pension.

EIFO tager ansvar for at forebygge, at EIFO bliver misbrugt til økonomisk kriminalitet og finansiering af terrorisme gennem EIFO's forretninger og har i selvstændige politikker og forretningsgange fastlagt rammer for forebyggelse af hvidvask og terrorfinansiering, sanktionsovertrædelse samt korruption. EIFO er omfattet af reglerne om bestikkelse i den danske straffelov samt de forpligtelser, der fremgår af OECD's Convention on Combating Bribery of Foreign Public Officials in International Business Transactions (OECD

bestikkelseskonventionen), som Danmark har tiltrådt. EIFO har desuden implementeret de forpligtelser, der følger af OECD's regelsæt om forebyggelse af bestikkelse i eksportkreditforretninger (Recommendation of the Council on bribery and officially supported export credits). Ud fra disse regelsæt stiller vi krav til vores samarbejdspartnere for at forebygge bestikkelse i de forretninger, som EIFO deltager i, og arbejder for at sikre en høj grad af gennemsigtighed.

Ansvarlighed i egen organisation

EIFO ønsker at være en troværdig samarbejdspartner og attraktiv arbejdsplads med en organisation, der spejler de krav og forventninger, EIFO har til vores kunder og samarbejdspartnere. For at understøtte dette foretager EIFO årligt en kortlægning af risici for negativ indvirkning på menneskerettigheder, miljø og ansvarlig selskabsledelse afledt af EIFO's drift mhp. at igangsætte initiativer, der kan mitigere potentielle risici. EIFO's såkaldte indvirkningsanalyse omfatter risici afledt af drift af organisationen og omfatter således ikke risici i porteføljen.

For at understøtte ansvarlig forretningsetisk praksis har EIFO fastlagt politik for håndtering af intern viden og handel med finansielle instrumenter, der fastsætter de overordnede rammer for EIFO's bestyrelse og medarbejdere vedrørende håndtering af intern viden. EIFO's politik for habilitet skal hjælpe EIFO's bestyrelse og medarbejdere med at identificere og håndtere interessekonflikter, der kan udgøre inhabilitet. EIFO forholder sig etisk til indsamling, behandling og anvendelse af data på person- og virksomhedsniveau. Rammer for EIFO's håndtering af persondata fremgår af EIFO's politik for databeskyttelse.

Whistleblowerordning og klageadgang

EIFO ønsker at understøtte en åben virksomhedskultur, hvor alle kan give deres observationer til kende, hvis man oplever ulovligheder eller alvorlige uregelmæssigheder eller har begrundet mistanke herom. EIFO har fastlagt en whistleblowerpolitik, der opstiller rammerne for EIFO's whistleblowerordning, som kan anvendes til indberetning af alvorlige forhold, herunder mistanke eller viden om ulovlig, uetisk eller ureglementeret adfærd. EIFO forpligter sig desuden til at oprette en ekstern klageadgang i tråd med internationale ESG-standarder, hvor indberetninger kan foretages ikke-anonymt med henblik på at indgå i en dialog med EIFO om forholdet.

Åbenhed og rapportering

EIFO ønsker at være transparente omkring fondens arbejde med ESG og bæredygtighed med respekt for kundefortrolighed. EIFO's tilgang til åbenhed om ESG-forhold ifm. konkrete forretninger fremgår af EIFO's Politik for åbenhed.

EIFO rapporterer og offentliggør årligt om sit arbejde med ESG-forhold og bæredygtighed i forbindelse med selskabets årsrapportering. EIFO rapporterer herudover til UN Global Compact (COP-rapportering), OECD og Equator Principles om EIFO's arbejde med ESG.

Bestyrelsen modtager ud over EIFO's årsrapportering, som bestyrelsen godkender, rapportering på ESG-området ifm. orientering om fremdrift på strategiske initiativer på området samt resultatet af EIFO's indvirkningsanalyse.

Ansvar og ajourføring

Bestyrelsen modtager politikken til godkendelse hvert andet år. Bestyrelsen er ansvarlig for

at påse, at politikken overholdes. Direktøren er ansvarlig for at sikre, at nødvendige og relevante tiltag implementeres i overensstemmelse med politikkens indhold. Politikken ajourføres af ESG.

Politikken offentliggøres på EIFO's hjemmeside.

Referencer

- EIFO Klimapolitik
- Politik for finansiering/investering omfattet af Danmarks Grønne Fremtidsfond
- EIFO Politik for mangfoldighed
- FN's retningslinjer for menneskerettigheder og erhverv (UNGP)
- OECD's Retningslinjer for multinationale virksomheder
- OECD Common Approaches
- Equator Principles
- IFC Performance Standards
- Skattekodeks
- EIFO Politik for åbenhed